



CITTÀ DI SULMONA

Medaglia d'Argento al Valor Militare

PROVINCIA DELL'AQUILA

Ai sensi dell'art. 67, comma 11, legge 06/08/2008, n. 133 si pubblica in modo permanente la seguente documentazione:

- 1) Scheda informativa 2 del conto annuale 2008.**
- 2) Tabella 15 conto annuale 2008.**

Il Dirigente
(dott. Benvenuto NATALE)

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A	81.669	0
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D	3.233	0
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.G	3.612	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 2	3.103	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 3	72.286	0
CCNL 22/2/06 ART.23,COMMA 1 E 3	9.252	0
CCNL 14/05/2007 ART.4 COM.1,4 (INCREM.RETRIB. E RISULTATO)	10.270	0
RIDUZIONI DEL FONDO	-20.141	0
CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	135.000
CCNL 23/12/99 ART.28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	28.284

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	17.079	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	25.630	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	8.235	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	378.435	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	21.905	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	17.665	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	7.066	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	32.820	0
RIDUZIONI DEL FONDO	-157.024	0
ALTRE RISORSE	44.647	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	69.508	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	1.050
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	75.511
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	87.328
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	23.827
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)	0	105.145
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	134.531
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	0	23.574
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	15.000

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	22/05/2007
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	22/05/2007
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	165989
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	

POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N.Posizioni	Valore
	1	29700
	1	27675
	1	10463

RISULTATO	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
Comuni		
Province		
Comunità Montane		
Unione di comuni		
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	10/03/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	10/03/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	370729
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	42440	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	NO	
Sulla base di altri fattori ?	SI	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore

	2	12520
	1	11737
	2	11542
	1	6641
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		10
Anzianità		40
Valutazione		40
Formazione		10
Prova selettiva		
Altro		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		72
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		17
importo complessivo		9662
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		21

importo complessivo	13203
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	15
importo complessivo	17503
Area D / Categoria D	
numero progressioni	6
importo complessivo	10573
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	50
Ore lavorate	50
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	114
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	34220
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	31
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	7551
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	9
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	3870
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	22.5

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

